

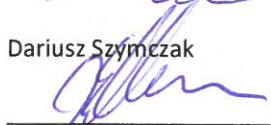
## Kodeks postępowania

1. Działalność firmy prowadzona jest uczciwie i zgodnie z prawem.
2. Praca w firmie jest wykonywana dobrowolnie i na podstawie obustronnie uzgodnionych i udokumentowanych warunków zatrudnienia.
3. Wszyscy pracownicy są traktowani jednakowo, z szacunkiem i należytą godnością.
4. Praca jest wykonywana na zasadzie dobrowolności i nie ogranicza ona wolności pracownika.
5. Wszyscy pracownicy są w odpowiednim wieku, zgodnym z prawem.
6. Wszyscy pracownicy otrzymują godziwe wynagrodzenie za swoją pracę.
7. Godziny pracy wszystkich pracowników są rozsądne i stosowne do wykonywanej pracy.
8. Wszyscy pracownicy mogą swobodnie korzystać z prawa do zakładania związków zawodowych i/lub uczestniczenia w nich oraz do udziału w negocjacjach zbiorowych.
9. Zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich pracowników jest odpowiednio chronione podczas pracy.
10. Wszyscy pracownicy mają dostęp do uczciwych procedur i środków zaradczych.
11. Firma respektuje i szanuje prawa społeczności oraz rdzennych mieszkańców do ziemi.
12. Działalność firmy jest prowadzona w sposób uwzględniający zrównoważony rozwój i zmniejszanie negatywnego wpływu działalności na środowisko naturalne.

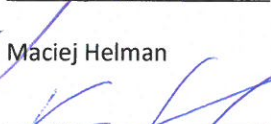
Warszawa, dnia \_\_\_\_\_ 2019 r.



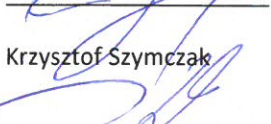
Dariusz Szymczak



Maciej Helman



Krzysztof Szymczak



Przemysław Zalewski